

女性活躍推進行動計画

東京ベイシティ交通株式会社

少子高齢化により労働力の確保が困難になる中で、男女を問わず働きやすい職場環境を整備し、優秀な人材の確保と長期にわたる継続就業を実現するため、以下の女性活躍推進に向けた行動計画を策定する。

記

1. 計画期間
令和2年3月16日～令和7年3月15日
2. 女性活躍推進における現状の課題
 - ・ バス運転士に占める女性の比率が低い
3. 目 標
 - ・ 女性バス運転士の採用や継続就業を促進し、バス運転士に占める女性の比率を現状の2倍にする。
4. 目標達成に向けた取り組み
 - ・ ホームページ等の募集媒体や説明会において、女性バス運転士の活躍状況を紹介し、女性が活躍できる職場であることを積極的にPRする。
 - ・ セクハラを中心としたハラスメントに関する研修等の実施
 - ・ 女性向け受け入れ施設を整備する。

以 上